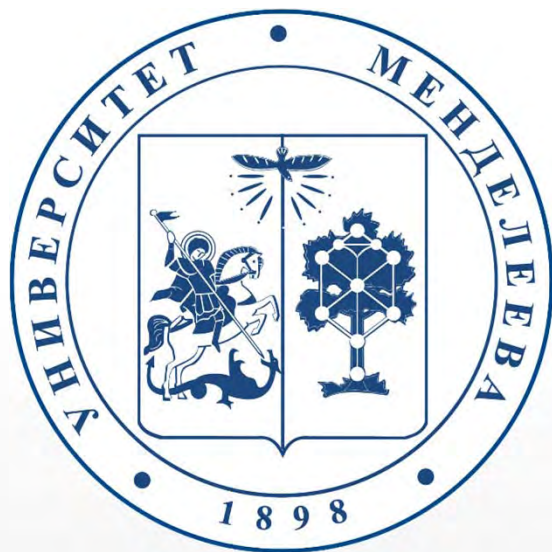


Новое штатное расписание



- ст. 1, Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 07.03.2018) "О минимальном размере оплаты труда"
МРОТ установлен в сумме 11 163 рублей в месяц с прогнозом повышения.
- "Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы"
70 процентов фонда оплаты труда организации должны составлять должностные оклады
- Исполнение Указов Президента о повышении заработной платы ППС.
- Последние проверки условий оплаты труда фиксируют систематическое включение в трудовые договора необоснованных надбавок к должностным окладам.

Основания для изменения штатного расписания



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева»
(РХТУ им. Д.И. Менделеева)

ПРИКАЗ

«31» 05 2018 г. Москва № 334 А

Об увеличении окладов работников Российского химико-технологического университета им. Д.И. Менделеева

В целях выполнения п. 5.2.2. «Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы», утвержденного Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 06.12.2017, с тем, чтобы на установление размеров окладов, работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации, а также нормы Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», установившей минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года в сумме 11 163 рублей в месяц **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Отделу кадров (Леонова Л.В.), советнику ректора (Камалтынов А.В.) до 1 июня 2018 г. разработать форму уведомления об изменении обязательных условий трудового договора работников Университета.

2. Отделу кадров (Леонова Л.В.) до 30 июня 2018 г. известить работников Университета об изменении условий трудового договора с 1 октября 2018 г.

3. Планово-финансовому управлению (Корнилова С.И.) до 6 июня 2018 г. подготовить проект приказа о размерах окладов, планируемых к введению с 1 октября 2018 г., сформировать данные о фонде оплаты труда подразделений, включенным в трудовые договора сотрудников по состоянию на 1 июня 2018 г. Материалы представить проректору по экономике и инновациям (Сахаров Д.А.)

4. Проректорам и руководителям в ведении которых находятся подразделения Университета на основании данных о фонде оплаты труда подразделений и проекта приказа о размерах окладов совместно с руководителями подразделений в срок до 20 июня 2018 г. представить проректору по экономике и инновациям (Сахаров Д.А.) предложения по штатному расписанию подразделений.

5. Проректору по экономике и инновациям (Сахаров Д.А.) по согласованию с Профкомом сотрудников Университета (Сенченко Т.Н.) в срок до 1 августа 2018 г. представить проект штатного расписания Университета, вводимого с 1 октября 2018 г.

6. Контроль за выполнением оставляю за собой.

И.о. ректора

А.Г. Мажуга

31 мая был издан приказ №334А об увеличении окладов работников Университета.

Руководителям в ведении которых находятся подразделения Университета было приказано представить проректору по экономике и инновациям предложения по штатному расписанию.

В установленные приказом сроки сотрудники были уведомлены об изменении обязательных условий трудового договора работников Университета.

4. Проректорам и руководителям в ведении которых находятся подразделения Университета на основании данных о фонде оплаты труда подразделений и проекта приказа о размерах окладов совместно с руководителями подразделений в срок до 20 июня 2018 г. представить проректору по экономике и инновациям (Сахаров Д.А.) предложения по штатному расписанию подразделений.

Основания для изменения штатного расписания



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева»
(РХТУ им. Д.И. Менделеева)

ПРИКАЗ

«31» 07 2018 г.

Москва

№ 414А

О введении новых размеров
должностных окладов

Во исполнение условий п.5.2.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы от 6 декабря 2017 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01 октября 2018 г. установить размеры окладов в соответствии с приложениями 1-8 к настоящему приказу.
2. С 01 октября 2018 г. отменить надбавки к заработной плате, установленные приказами ректора Университета.
3. Проректору по экономике и инновациям (Сахаров Д.А.) до 20 августа 2018 г. представить проект структуры и штатного расписания Университета.

Приложение на 15 л.

И. о. ректора

А.Г. Мажуга

Приказом №414А от 31 июня 2018 г.
установлены размеры окладов, вводимые в
действие с 1 октября 2018 года.

В связи с этим фонд заработной платы на
оклады для неосновного персонала – (УВП,
обслуживающий имущество персонал и АУП)
увеличивается **в четыре раза.**

Увеличение для ППС – **в полтора.** – (Это
очередное повышение в отличие от неосновного
персонала)

Профессорско-преподавательский состав в основной массе не имеет надбавок, поэтому увеличение окладов при сохранении штатной численности – это реальное повышение заработной платы ППС в среднем на 50%.

Сохранение фонда заработной платы прочего персонала на существующем уровне один из принципов перехода на новые условия труда.

Увеличение фонда заработной платы ППС, а также необходимость сохранения финансовой устойчивости Университета вынуждает соблюдать этот принцип.

Второй принцип перехода – не ухудшение условий оплаты труда при выполнении существующих у работника обязанностей.

Эти принципы использовались при формировании штатных расписаний подразделений

Должность	Уровень	Группа	«Старый»	«Новый»	Увеличение
Ассистент; преподаватель, не имеющий ученую степень	1		19 500,0	40 000,0	205%
Ассистент; преподаватель, кандидат наук		1	20 800,0	43 000,0	207%
Ассистент; преподаватель, доктор наук		2	22 750,0	47 000,0	207%
Старший преподаватель, не имеющий ученую степень	2		26 000,0	42 000,0	162%
Старший преподаватель, кандидат наук		1	27 300,0	45 000,0	165%
Старший преподаватель, доктор наук		2	29 250,0	48 000,0	164%
Доцент, не имеющий ученую степень	3		31 200,0	43 000,0	138%
Доцент, кандидат наук		1	32 500,0	46 000,0	142%
Доцент, доктор наук		2	35 750,0	50 000,0	140%
Доцент, кандидат наук, доцент доктор наук, имеющий звание доцента		3	37 700,0	52 000,0	138%
Профессор, кандидат наук	4		39 000,0	54 000,0	138%
Профессор, доктор наук		1	42 250,0	58 000,0	137%
Профессор, кандидат наук, профессор, доктор наук		2	45 500,0	60 000,0	132%
Заведующий кафедрой, кандидат наук	5		46 800,0	65 000,0	139%
Заведующий кафедрой, доктор наук		1	53 300,0	70 000,0	131%
Декан факультета, директор института, кандидат наук	6		55 250,0	75 000,0	136%
Декан факультета, директор института, доктор наук		1	65 000,0	80 000,0	123%

Должность	Уровень	Группа	«Старый»	«Новый»	Увеличение
группы общеотраслевых профессий рабочих	1	1	2 760,0	12 200,0	442%
		2	2 870,0	12 600,0	439%
	2	1	2 870,0	12 200,0	425%
		2	3 000,0	12 600,0	420%
		3	3 500,0	13 000,0	371%
		4	4 000,0	13 600,0	340%
группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	1	1	2 870,0	12 200,0	425%
		2	3 000,0	12 600,0	420%
	2	1	3 000,0	12 600,0	420%
		2	3 500,0	13 000,0	371%
		3	4 000,0	13 600,0	340%
	3	4	4 500,0	14 000,0	311%
		5	5 400,0	14 800,0	274%
		1	3 200,0	13 000,0	406%
		2	3 500,0	13 600,0	389%
		3	4 000,0	14 000,0	350%
	4	4	5 000,0	14 800,0	296%
		5	5 400,0	15 000,0	278%
		1	5 600,0	40 000,0	714%
		2	6 000,0	50 000,0	833%
		3	6 400,0	60 000,0	938%

С целью выполнения этого условия предусматривается издание приказов о надбавках.

- 1. Приказ, устанавливающий «бессрочные» надбавки**, к примеру за звание «Заслуженный деятель высшего образования» и другие предусмотренные Положением об оплате труда.
- 2. Надбавки на определенный период:**
 - «За секретность» по представлению соответствующего подразделения (ежегодно);
 - **Персональные надбавки**, устанавливающие заработную плату на уровне заработной платы, установленной прежним трудовым договором и действующими надбавками (**Эти надбавки будут действовать до 31 декабря 2019 года**)

Варианты	Трудовой договор				Надбавки по приказу				Заработная плата	Ставка
	Оклад	Надбавки	Звание "Заслуженный"	Всего по ТД	Звание "Заслуженный"	Секретность	Надбавка на период	Всего по приказам		
1										
"Старый"	5 000,0	6 000,0	1 800,0	12 800,0		500,0	4 700,0	5 200,0	18 000,0	
"Новый"	14 800,0			14 800,0	1 800,0	500,0	900,0	2 000,0	18 000,0	
2										
"Старый"	5 000,0	9 200,0	1 800,0	16 000,0		500,0	1 500,0	2 000,0	18 000,0	1
"Новый"	14 800,0			14 800,0	1 800,0	500,0	900,0	2 000,0	18 000,0	1
3										
"Старый"	7 800,0	5 700,0		13 500,0			2 000,0	2 000,0	15 500,0	1
"Новый"	18 000,0			13 500,0			2 000,0	2 000,0	15 500,0	0,75
4										
"Старый"	26 000,0	54 000,0		80 000,0		2 600,0		2 600,0	82 600,0	1
"Новый"	60 000,0			60 000,0		2 600,0	20 000,0	22 600,0	82 600,0	1

1. Оклад, больше ранее установленного, но меньше суммы выплат в трудовом договоре (варианты 2,4 на слайде)
Эта позиция характерна в основном для руководителей подразделений (АУП).

2. При прежнем объеме оплаты труда уменьшается ставка оплаты труда (вариант 3 на слайде).

Это вынужденный вариант, и он скорее касается не конкретного работника, а подразделения, в котором он работает и его руководителя. Такое решение позволяет и уменьшать штатную численность неосновного персонала, в соответствии с Указом Президента, не уменьшая заработной платы работника.

1. Совмещение должностей и работа на 1,5 ставки

На 50 кафедрах осуществляется совмещение должностей.

ППС

Из 93 ППС с основным местом работы на факультетах в качестве ППС:

11 - имеют внутреннее совместительство на должностях, связанных с научной деятельностью;

32 – совместительство в качестве ППС;

49 – совместительство в качестве УВП.

1 – совмещает деятельность в ректорате.

36 человек работают в качестве ППС на условиях внутреннего совместительства. Из них основное место работы имеют: АУП -18; Научные работники -11; 7- УВП.

УВП

31 человек УВП по основному месту работы имеет работу по внутреннему совмещению в качестве УВП.

2 – в качестве рабочих должностей

2. Не регулярное посещение и не полный рабочий день для сотрудников

Зав. лаб + Вед.инж	
17.09.2018 10:18	17.09.2018 16:06
18.09.2018 10:15	18.09.2018 17:04
НЯ	НЯ
20.09.2018 10:08	20.09.2018 16:22
21.09.2018 10:23	21.09.2018 16:36

Инженер 1 кат + Ст. Лаборант	
НЯ	НЯ
18.09.2018 14:15	18.09.2018 17:34
19.09.2018 8:35	19.09.2018 13:23
20.09.2018 8:42	20.09.2018 14:02
21.09.2018 9:44	21.09.2018 11:51

Зав. Кабинетом + Ст. лаборант	
17.09.2018 10:34	17.09.2018 16:35
18.09.2018 11:40	18.09.2018 15:27
19.09.2018 15:30	19.09.2018 15:30
20.09.2018 11:13	20.09.2018 16:02
НЯ	НЯ

Доцент + Зав. Лаб	
17.09.2018 9:42	17.09.2018 18:09
18.09.2018 10:47	18.09.2018 15:58
НЯ	НЯ
20.09.2018 8:14	20.09.2018 18:13
21.09.2018 10:02	21.09.2018 19:07

8.5 Для работников Университета (за исключением ППС) устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота, воскресенье. Продолжительность рабочего времени данных работников 40 часов в неделю:

1. Начало рабочего дня – 9.00.
2. Окончание рабочего дня – 18.00, в пятницу – 16.45.
3. Перерыв для отдыха и питания – 45 минут с 13.00 до 13.45.

